

# Tableau de correspondance avec la loi NRE

ART 148-2	THÈMES SOCIAUX	PAGES	COMMENTAIRES
1.a	Effectif total, embauches (CDD/CDI), recrutements, licenciements et motifs, heures supplémentaires, main-d'œuvre extérieure à la société	Pages 15, 20, 47	
1.b	Réduction des effectifs et sauvegarde de l'emploi, efforts de reclassement, réembauches et mesures d'accompagnement	Pages 20, 46-47	
2	Organisation du temps de travail, durée de celui-ci pour les salariés à temps plein et à temps partiel, absentéisme et motifs		Le temps de travail varie en fonction des réglementations en vigueur dans les pays où le Groupe est implanté et en fonction des postes occupés. Les détails (horaires variables, temps de travail quotidien, etc.) sont donc très diversifiés et ne sauraient être consolidés. En 2009, 5,5 % des unités opérationnelles ont été condamnées ou ont dû payer une amende pour avoir enfreint les réglementations en matière de temps de travail. L'absentéisme est contrôlé au niveau du Groupe et s'applique aux accidents de travail.
3	Rémunérations et évolution, charges sociales, application des dispositions du livre III de la partie III du code du travail français, égalité professionnelle hommes/femmes	Page 21	Voir notre indice GRI.
4	Relations professionnelles et bilan des accords collectifs	Pages 21, 47	Pour plus de détails, voir notre indice GRI.
5	Conditions d'hygiène et de sécurité	Pages 12, 13, 41	
6	Formation	Pages 20, 46	
7	Emploi et insertion des travailleurs handicapés	Page 21	
8	Œuvres sociales	Pages 19-21	
9	Importance de la sous-traitance	Pages 15, 47	
ART 148-3	THÈMES ENVIRONNEMENTAUX	PAGES	COMMENTAIRES
1	Consommations en eau, matières premières et énergie. Mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique, recours aux énergies renouvelables, conditions d'utilisation des sols, rejets dans l'air, l'eau et le sol, nuisances sonores ou olfactives et déchets	Pages 22-36, 42-44, 48	Progression constante sur tous ces aspects due à la modernisation des équipements, mais aussi, en partie, au net ralentissement de l'activité.
2	Mesures prises pour limiter les atteintes à l'équilibre biologique, aux milieux naturels et aux espèces animales et végétales protégées	Pages 26-28, 31-35, 45	Évaluation de l'impact de toutes les carrières sur la biodiversité et élaboration de plans d'action dédiés ; augmentation du nombre de sites impliqués.
3	Démarches d'évaluation ou de certification entreprises en matière d'environnement	Page 39	Nouvelle progression du nombre de sites certifiés ISO 14001
4	Mesures prises pour assurer la conformité de l'activité aux dispositions législatives et réglementaires applicables	Page 39	Audits environnementaux, voir Indicateurs clés de la performance
5	Dépenses engagées pour prévenir les conséquences des activités de la société sur l'environnement	Page 39	
6	Services internes de gestion de l'environnement, formation et information des salariés sur celui-ci, moyens consacrés à la réduction des risques pour l'environnement, organisation mise en place pour faire face aux pollutions accidentelles ayant un impact à l'extérieur des sites	Pages 28, 39	Des systèmes de gestion des ressources et de l'environnement sont mis en œuvre partout dans le monde. Des procédures de gestion de crise se mettent en place également.
7	Montant des provisions et garanties consacrées aux risques environnementaux, sauf si cette information est de nature à causer un préjudice sérieux à la société dans un litige en cours	Voir note 24 du Rapport annuel	
8	Montant des indemnités versées au cours de l'exercice en exécution d'une décision judiciaire en matière d'environnement et actions menées en réparation de dommages causés à celui-ci	Voir chapitre 2.1 (Sites industriels) et note 29 du Rapport annuel	
9	Tous les éléments des objectifs que la société assigne à ses filiales à l'étranger sur les points 1 à 6 ci-dessus	Page 5	

D'autres détails sur de nombreux aspects listés ci-dessus sont disponibles dans notre indice GRI en ligne à l'adresse <http://rapportdeveloppementdurable.lafarge.com/>