

POLITIQUE
**DIVERSITÉ &
INCLUSION**



LAFARGE
Construire
des villes meilleures™



“ Avec le processus mondial d’urbanisation, **les villes sont au cœur de l’avenir**. Elles sont le lieu où les **interactions humaines** sont les plus dynamiques, et où se développent **divers talents et différentes idées**.

Lafarge contribue à construire des villes qui offrent plus de logements, qui sont plus compactes, plus durables, plus belles et plus connectées. En un mot, **des villes meilleures**.

*Contribuer à construire des villes meilleures signifie aussi que **nous prônons et encourageons la diversité de nos collaborateurs** dans nos opérations internationales, reflétant ainsi les différentes communautés et sociétés que nous servons.”*

BRUNO LAFONT
Président-Directeur Général



Diversité & Inclusion chez Lafarge

- **Notre politique Diversité & Inclusion Groupe est un facteur clé** dans notre ambition de jouer un rôle moteur et durable dans les enjeux de l'urbanisation mondiale. Nos lieux de travail sont indéniablement divers mais les villes que nous contribuons à construire et transformer, nos clients ou encore les communautés dans lesquelles se trouvent nos opérations le sont également. Ces lieux regroupent des hommes et des femmes de différentes nationalités, ethnies, origines, générations, religions, compétences ou orientations sexuelles ainsi que tant d'autres **différences**.

- **Chez Lafarge, nous valorisons et respectons toutes les différences** qui font que chaque personne est **unique**. C'est ainsi que nous définissons la Diversité. Notre objectif est de tirer profit des différentes opinions et contributions de chacun pour en faire une puissante source de **performance** et d'**innovation**.

Pour atteindre cet objectif, nous créons **un environnement de travail qui favorise l'intégration** et dans lequel divers talents peuvent prospérer, s'engager et contribuer à nos résultats. Ainsi nous développons chez nos collaborateurs **un sentiment d'appartenance**.

- **La Diversité & l'Inclusion sont ancrées dans les valeurs de notre groupe.**

Elles font partie intégrante de notre patrimoine et définissent qui nous sommes et la façon dont nous voulons gérer nos affaires. Nous sommes convaincus que la Diversité et l'Inclusion créent les conditions de notre succès en tant que Groupe, nous donnent accès à un plus grand nombre de talents et de compétences, nous positionnent comme **Employeur de Choix** et nous aident à renforcer nos liens avec nos parties prenantes et les communautés au sein desquelles nous sommes implantées.



Règles & Principes fondamentaux

- **Meilleur Talent** : Lafarge recrute, développe et déploie les talents pour réaliser la meilleure association possible entre les exigences de l'emploi actuel, les besoins opérationnels futurs et les profils des personnes.
- **Non-discrimination** : Nous sommes garants d'une non-discrimination dans les processus de recrutement de nos collaborateurs et nous respectons toutes les règles relatives à l'égalité des chances.
- **Culture de l'inclusion** : Notre objectif est de créer un sentiment d'appartenance chez nos collaborateurs et de les impliquer totalement dans notre activité. Ceci n'est compatible avec aucune forme d'intimidation ou de harcèlement sur le lieu de travail, et nous avons développé des directives claires pour traiter ces questions de façon sérieuse et impartiale.
- **Approche mondiale-locale** : Nous établissons des ambitions communes pour le Groupe afin d'attirer et de développer des talents féminins à l'échelle mondiale et pour assurer une culture d'inclusion. Nous reconnaissons aussi que la composition démographique de chaque marché des talents est différente et nous autorisons chaque pays à définir ses propres priorités et plans supplémentaires.
- **Moyens de soutien** : Nous assurons des formations de sensibilisation et d'accompagnement à tous les collaborateurs y compris les managers pour être sûrs que notre engagement en matière de Diversité & d'Inclusion est connu, assimilé et intégré dans nos actes.
- **Intégration** : Nous intégrons la Diversité & l'Inclusion dans tous nos processus de recrutement, en veillant à ce que la diversité des talents soit prise en compte dans ces processus et dans les décisions de gestion des talents.
- **Mesure** : Au niveau du Groupe nous fixons des objectifs à l'échelle mondiale afin de progresser vers une amélioration de l'équilibre entre hommes et femmes au sein de l'organisation, surtout aux niveaux seniors. Nous définissons aussi les critères pour mesurer le niveau général de maturité en termes d'inclusion et de diversité par pays. Nous assurons un suivi de nos efforts et responsabilisons les pays à travers un tableau de bord des KPIs.
- **Transparence et progrès** : A travers la publication annuelle du Rapport de Développement Durable du Groupe, nous rendons compte de nos progrès et nos réalisations en matière de Diversité et d'Inclusion.

